



FIBA

We Are Basketball



TRABAJO EN EQUIPO
(en el arbitraje actual)

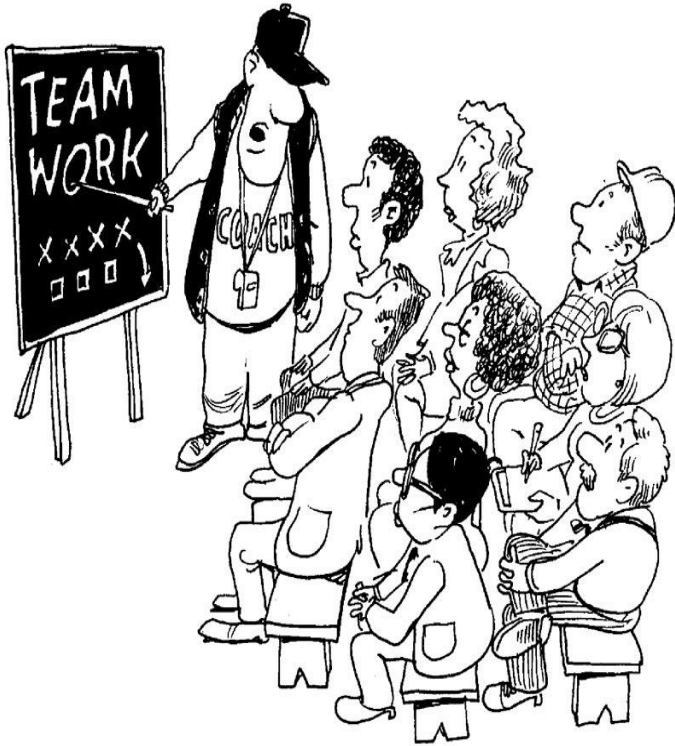
**"Ayuda a tu compañero a encontrar
un nuevo camino para alcanzar
la excelencia"**

- 1. Principios del trabajo de equipo**
- 2. Trabajo de equipo y arbitraje**
- 3. Trabaja como una unidad, grupo y equipo**
- 4. El partido (antes, durante y después)**
- 5. Desafíos y Soluciones**



Equipo significa un pequeño grupo de personas:

- **que tiene habilidades complementarias**
- **que se han comprometido a un objetivo, propósitos de trabajo y modelo de trabajo comunes**
- **que se considera responsable del trabajo del grupo**



Equipo

- **Habilidades complementarias**
- **Propósito colectivo**
- **Responsabilidad colectiva**



TRABAJO EN EQUIPO

Juntarse es el comienzo

Mantenerse juntos es un progreso

Trabajar juntos es el éxito

Henry Ford



- **Cada grupo tiene una estructura única y una división de papeles entre sus miembros.**
- **Cada grupo tiene estructuras de poder, sentido y comunicación.**
- **Un buen líder es capaz de identificar estructuras diferentes y de contribuir al éxito de los miembros del grupo**

- **Un árbitro por sí solo puede alcanzar un nivel en su actuación casi óptimo .**
- **Esto no garantiza el resultado óptimo del partido.**

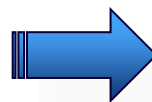


- **Lo más importante es el correcto resultado del partido (no el resultado individual de los árbitros).**
- **Además de una óptima actuación individual, ¿cómo puede una persona mejorar el esfuerzo del grupo?**
- **Ayudando a sus compañeros a estar al máximo nivel.**



Permaneced juntos como un equipo desde el principio al final del partido

Amigos fuera de la pista



Equipo en la pista

No amigos fuera de la pista

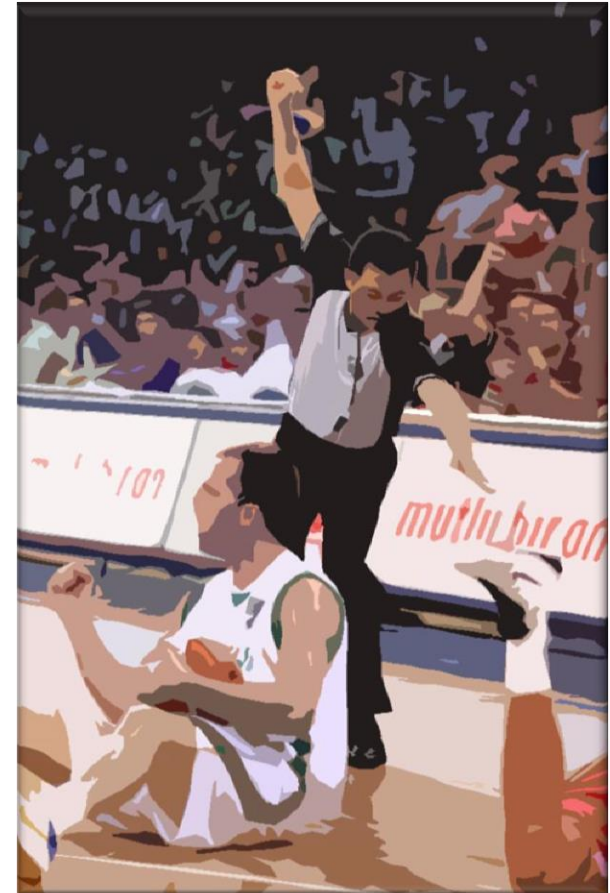


Equipo en la pista



Conociéndose y entendiéndose:

- **Diferentes procedencias y culturas**
- **Diferentes hábitos de trabajo**
- **Diferentes filosofías de arbitraje**
- **Aprovechamiento pleno de las habilidades individuales complementarias**



**Fui un buen árbitro
gracias a mis compañeros.
Me hicieron parecer bueno.**



**El éxito del arbitraje
actual se basa en un trabajo
de equipo constante entre
el equipo arbitral.**



Ayuda si es necesario:

- Asegúrate de que esa ayuda es necesaria y de que se solicita**
- No interfieras, pero intervén**
- No intuyas - pregunta si no sabes**
- Acepta ser ayudado**



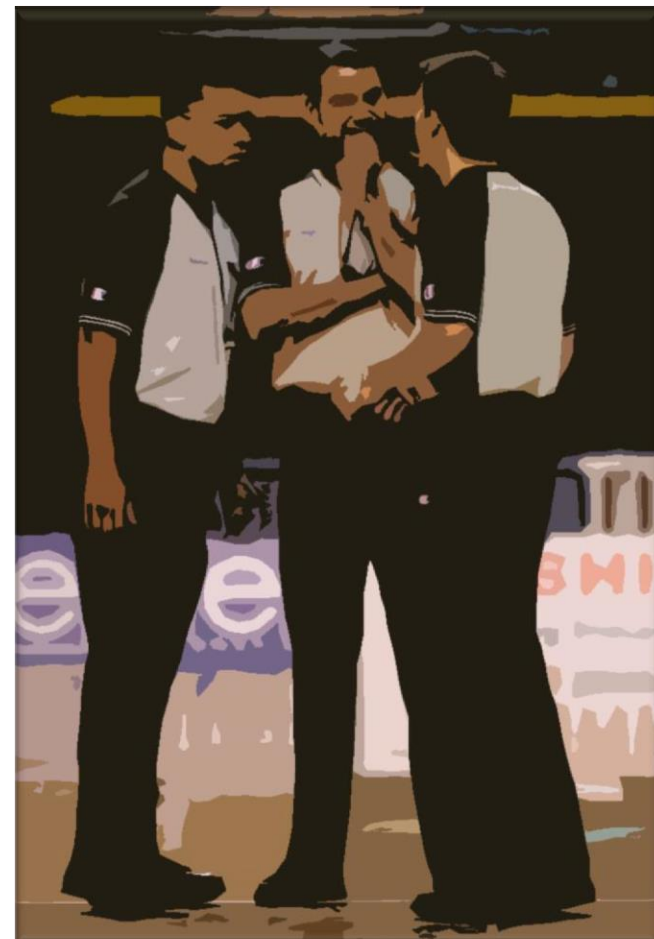
- **Respetar al árbitro principal pero no esperes que haga tu trabajo en la pista.**
- **Todos los miembros del equipo deben cumplir su labor con las mismas responsabilidades.**
- **No trabajes para tus compañeros, ¡trabaja con ellos!**



Existe una gran diferencia entre comandar un grupo y dirigir un grupo para que trabaje constantemente.



- **Cómo anticiparse (preparación)**
 - * **Equipos, jugadores, tácticas y técnicas**
 - * **Planifica cómo te anticiparás y abarcarás las diversas situaciones que pudiesen producirse**
 - * **Control, criterio y mecánica**
 - * **Consistencia**
- **Respetar las rutinas de cada uno en el vestuario**



Comprende cómo reaccionar (técnicas)

- **Marca el ritmo**
- **Cambio de ritmo o táctica**
- **Comunicación interna (contacto visual, etc)**
- **Primera acción inusual**
- **La rapidez para recuperarse como grupo en caso de error (tú o tu compañero)**
- **Comparte tus emociones (tiempos muertos, descanso)**



Comparte y se honesto

- **Charla post-partido en el vestuario**
- **Comparte tus emociones (positivas y negativas)**
- **Habla sobre el arbitraje, no sobre los árbitros**
- **Analiza la necesidad de mejora con ejemplos concretos**
- **Respeta los diferentes enfoques**



- **Falta de actuación correcta o errores durante el partido (tú y tus compañeros)**
 - **Diferencias en el arbitraje**
 - **Discrepancias en la pista**
- Controversia o decisiones incorrectas**
- **¿Alguna otra cosa?**



EL VASO ESTÁ SIEMPRE MEDIO LLENO



Asume tus errores para poder mejorar

Emplea tus errores para mejorar

Haz uso de tu experiencia para mejorar

No arbitres SOLO para mejorar



Cada miembro del grupo debe aceptar

su papel y sus responsabilidades

Son los pequeños detalles los que crean

la diferencia para un trabajo de equipo

fructífero

No cambies de un día para otro



Se honesto con tus compañeros y díselo cuando creas que se ha cometido un error (en tiempos muertos) -háblalo con tus compañeros

Los buenos líderes y trabajadores en grupo son capaces de sacar lo mejor de sus compañeros





**"No preguntes lo que tus
compañeros pueden
hacer por ti.
Pregunta qué puedes
hacer tú por tus
compañeros"**

Earvin Magic Johnson



FUERTES

CONSISTENTES

JUNTOS

