



Equipo arbitral: la importancia de los oficiales de mesa

La figura y función de los distintos oficiales de mesa está correctamente definida en el Manual Interactivo del Oficial de Mesa, publicado por la FEB y accesible mediante el enlace:

https://www.clubdelarbitro.com/manuales/Manual_Oficiales/Portada.pdf

También se indica cómo se regula su trabajo durante el partido y su relación con el resto de miembros del equipo arbitral (árbitros y comisario si está presente).

Igualmente sabemos mediante la distinta normativa disponible que han de formar parte de sus respectivos comités de árbitros, dependientes de la federación autonómica donde el oficial de mesa está adscrito.

En otros países de nuestro entorno la figura del oficial de mesa no está tan regulada, ya que pueden pertenecer al club local (que es el que los pone a disposición de la entidad que organiza el partido) o simplemente no estar reconocidos por la federación, sino simples aficionados que realizan esta labor como una asistencia a la misma.

¿Cómo mejorar el trabajo conjunto de los miembros del equipo arbitral?

Una de las premisas básicas a valorar en un partido es el trabajo de equipo: de los árbitros de pista entre ellos, de los oficiales de mesa entre ellos y en conjunto del equipo arbitral. Para ello es necesario poseer un conocimiento mutuo de los respectivos trabajos a realizar por parte del equipo arbitral, con un bloque común a todos ellos y unos temas específicos según la posición que se ocupa en el equipo arbitral:

- **Equipo arbitral:**
 - * Conocimiento de las reglas de juego e interpretaciones oficiales vigentes. Casuística.
 - * Conocimiento de las normas específicas de la competición.
- **Oficiales de mesa sobre los árbitros de pista:**
 - * Conocimiento del juego.
 - * Características de la mecánica de arbitraje. Adaptación a casos específicos.
- **Árbitros de pista sobre los oficiales de mesa y sus trabajos específicos:**
 - * Anotador y Ayudante de Anotador.
 - * Cronometrador.
 - * Operador del reloj de lanzamiento.





¿Cómo mejorar la comunicación entre los miembros del equipo arbitral?

Pre - partido:

- Contacto previo para favorecer la composición del equipo arbitral. Puede darse el caso de oficiales de mesa más veteranos y con mayor conocimiento de las competiciones y sus participantes que puede ser aprovechado por los árbitros más noveles.
- Conocimiento de los distintos accesorios a utilizar (acta, reloj de partido, reloj de lanzamiento, Precision Time System, Instant Replay System, etc...). Distintos sonidos, posibles errores en el funcionamiento, correcto cableado y puntos débiles de las conexiones, etc...
- Obligaciones propias de los árbitros de pista que se delegan tácitamente en los oficiales de mesa (comprobación de licencias, número máximo de acompañantes de equipo, etc...).

¿Cómo mejorar la comunicación entre los miembros del equipo arbitral?

Partido:

- Comunicación efectiva entre los miembros del equipo arbitral (árbitros de pista y oficiales de mesa).
 - * Visual cuando sea posible como forma de refuerzo positivo.
 - * Presencial en la mesa de oficiales cuando la situación lo requiera.
 - * Cumplimiento por parte de los árbitros de las señales oficiales para:
 - ◆ Detener el reloj del partido: levantar puño cerrado o palma abierta por encima de la cabeza en todos los casos en los que sea necesario. Ejemplos de incumplimiento:
 - Faltas de equipo con posesión de balón.
 - Fuera de banda dudosas para aclarar la dirección del juego, etc...
 - ◆ Poner en marcha el reloj del partido “cortando el aire” desde la posición erguida del brazo. Ejemplos de incumplimiento:
 - Después de saque de banda en pista trasera.
 - Tras tiro libre fallado seguido de rebote.



¿Cómo mejorar la comunicación entre los miembros del equipo arbitral?

Partido:

- Naturalidad en el reconocimiento de errores, como posible situación en nuestra labor:
 - * Los errores de los oficiales de mesa son públicos (tanteo, número de faltas, número de tiempos muertos, reloj de partido, reloj de lanzamiento, etc...), se magnifican y llevan un tiempo de corrección que suele irritar a los espectadores y participantes.
 - * Muy importante para la confianza del equipo arbitral no tratar de ocultar un error, suele tener con el tiempo un efecto multiplicador negativo si no se soluciona en el momento de suceder.
 - * Se requiere un respeto exquisito entre los distintos miembros del equipo arbitral. Los oficiales de mesa se encuentran en una posición mucho más vulnerable que los árbitros de pista y necesitan el apoyo de ellos, evitando el trato de menosprecio a su labor que desgraciadamente a veces se ha puesto de manifiesto, de forma voluntaria o no. Puede ser uno de los motivos del miedo a reconocer el error que a veces se da.
- Adaptación a las nuevas tecnologías que el equipo arbitral puede tener a su disposición y la ayuda efectiva que puede obtenerse de esos elementos:
 - * Uso del Precision Time System, para detener y poner en marcha el reloj de partido. Atención del cronometrador para comprobar el correcto uso en todo momento.
- Uso del Instant Replay System, para ayudar a la comprobación de algunas dudas (lanzador de tiros libres, etc...)



Post - partido

- Recopilar toda la información disponible si hay que realizar algún informe, en caso de necesidad.
- Cierre del acta del partido y revisión de la misma por parte del árbitro principal como parte de su trabajo para dar por concluido el trabajo de los miembros del equipo arbitral en el partido.



Conclusiones

La figura del oficial de mesa se manifiesta como necesaria en todos los niveles de baloncesto: en las categorías de base como nexo efectivo entre los equipos participantes por el conocimiento de las distintas categorías y normalmente la mayor experiencia y pertenencia al baloncesto local que los participantes y en las categorías profesionales por el grado de especialidad requerido para desarrollar su trabajo, con desconocidos aspectos complicados que en general se resuelven de forma satisfactoria.

Es necesario seguir fortaleciendo dicha figura, fomentando las actuales vías de formación a las que tienen acceso mediante su trabajo individual, las respectivas federaciones autonómicas junto con la propia FEB y buscando otros medios igualmente efectivos que mejoren dicho trabajo específico.